

Duurzaamheidsverslag 2025

Mayoneur

14 jul 2026

Over dit verslag

Dit duurzaamheidsverslag is opgesteld door Mayoneur, geregistreerd onder het KvK-nummer 73286451, gevestigd in Nederland (Hoofdkantoor).

Ons bedrijf is een Besloten vennootschap (BV)/Naamloze vennootschap (NV). Dat betekent dat we volgens de wet op een bepaalde manier zijn georganiseerd. Deze vorm bepaalt wie de eigenaar is, wie de leiding heeft en hoe we verantwoording afleggen, zowel financieel als op het gebied van duurzaamheid.

Dit duurzaamheidsverslag is opgesteld op een individuele basis, in overeenstemming met de geldende rapportagevereisten. Dit betekent dat het verslag uitsluitend betrekking heeft op de activiteiten en gegevens van Mayoneur. Informatie over eventuele dochterondernemingen of gelieerde entiteiten is niet in dit verslag opgenomen.

Onze hoofdactiviteit valt onder NACE-code 10. Deze code beschrijft het voornaamste onderdeel van onze bedrijfsactiviteiten.

Aan het einde van de verslagperiode van 1 jan 2025 tot en met 31 dec 2025 beschikte ons bedrijf over een balanstotaal van € 382.178, realiseerden we een omzet van € 1,230,000, en hadden we 3 medewerkers in dienst. Het aantal medewerkers is gerapporteerd als Voltijdsequivalent.

In dit verslag zijn openbaarmakingen opgenomen uit zowel de Basismodule als de Uitgebreide Module van de VSME-standaard. Daarmee bieden we een volledig beeld van onze duurzaamheidsaanpak en prestaties. Dat gezegd hebbende, zijn bepaalde of alle datapunten bij de onderstaande openbaarmaking weggelaten vanwege de gevoelige aard van de gevraagde informatie.

Openbaarmaking met weggelaten gegevens/informatie:

- C1 - Strategie: Businessmodel en duurzaamheidsgerelateerde initiatieven

Dit verslag is opgesteld in overeenstemming met de *Vrijwillige Duurzaamheidsrapportagestandaard voor Micro-, Kleine en Middelgrote Bedrijven (VSME)*, zoals gepubliceerd door EFRAG op 17 december 2024.

Inhoudsopgave

Over dit verslag

i

Basismodule

B1 - Grondslag voor voorbereiding	1
B2 - Praktijken, beleidsmaatregelen en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie	1
B3 - Energie en broeikasgasemissies	1
B4 - Vervuiling van lucht, water en bodem	3
B5 - Biodiversiteit	3
B6 - Water	3
B7 - Grondstoffengebruik, circulaire economie en afvalbeheer	3
B8 - Personeelsbestand - Algemene kenmerken	4
B9 - Personeelsbestand - Gezondheid en veiligheid	5
B10 - Personeelsbestand - Beloning, collectieve onderhandelingen en training	5
B11 - Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping	6

Inhoudsopgave

Uitgebreide module

C1 - Strategie: Businessmodel en duurzaamheidsgerelateerde initiatieven	7
C2 - Beschrijving van praktijken, beleidsmaatregelen en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie	8
C3 - GHG-reductiedoelstellingen en klimaattransitie	10
C4 - Klimaatrisico's	10
C5 - Aanvullende (algemene) kenmerken van het personeelsbestand	10
C6 - Aanvullende informatie over het eigen personeelsbestand - Mensenrechtenbeleid en processen	10
C7 - Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten	11
C8 - Omzet uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks	11
C9 - Verhouding man/vrouw in het bestuur	11

Tabellenlijst

Tabel 1. Overzicht van aangepakte duurzaamheidsonderwerpen	1
Tabel 2. Uitsplitsing van het energieverbruik	2
Tabel 3. Overzicht van duurzaamheidsonderwerpen, maatregelen en initiatieven	9

Basismodule

B1 - Grondslag voor voorbereiding

Ons bedrijf heeft één vestiging. Dit is de centrale locatie van waaruit wij onze operationele, administratieve en strategische activiteiten uitvoeren. Deze vestiging is van groot belang voor onze dienstverlening, de ondersteuning van onze waardeketen en onze algemene bedrijfsvoering.

Om te voldoen aan de relevante rapportagevereisten, hebben we de essentiële informatie over deze locatie opgenomen. Dit betreft de vestiging, het volledige adres (inclusief postcode, stad en land) en de geografische coördinaten. Deze gegevens geven samen een duidelijk beeld van de fysieke locatie waar onze activiteiten plaatsvinden.

- *Mayoneur B.V.* is gevestigd op H.J.E. Wenckebachweg 150b, 1114AD, Amsterdam, Nederland, met coördinaten 52.335792, 4.931270.

B2 - Praktijken, beleidsmaatregelen en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie

Ons bedrijf heeft verschillende stappen gezet om bij te dragen aan de overgang naar een duurzamere economie. Deze inspanningen laten zien dat duurzaamheid onderdeel is van onze bedrijfsstrategie, dagelijkse werkzaamheden en langetermijnplannen.

De volgende tabel toont welke duurzaamheidskwesties momenteel worden aangepakt via bestaande werkwijzen, beleid of geplande

initiatieven. Er wordt aangegeven waar al actie is ondernomen of ontwikkeling plaatsvindt, of het onderwerp openbaar is gemaakt, en of er doelstellingen zijn vastgesteld om de voortgang te volgen.

Tabel 1. Overzicht van aangepakte duurzaamheidsonderwerpen

Duurzaamheidskwestie	Openbaar beschikbaar	Doelstellingen
Klimaatverandering	Ja	Nee
Circulaire economie	Ja	Nee

B3 - Energie en broeikasgasemissies

Als onderdeel van onze inzet voor transparantie en verantwoord grondstoffenbeheer rapporteert ons bedrijf over het verbruik van elektriciteit en brandstoffen. Deze openbaarmaking helpt ons om de milieueffecten van onze activiteiten beter in kaart te brengen en vormt een belangrijk onderdeel van onze bredere duurzaamheidsaanpak.

Ons totale elektriciteitsverbruik over de verslagperiode bedraagt 360 MWh, op basis van gegevens uit energiefacturen en interne registraties. Van dit totaal is 0 MWh afkomstig van hernieuwbare bronnen, en 360 MWh afkomstig van niet-hernieuwbare bronnen.

Wij hebben ook ons brandstofverbruik geregistreerd, dat in totaal 284 MWh bedroeg. Van dit verbruik was 0 MWh afkomstig uit hernieuwbare brandstoffen en 284 MWh uit niet-hernieuwbare brandstoffen. Deze

gegevens geven inzicht in het energieverbruik buiten elektriciteit en dragen bij aan een volledig beeld van ons totale energiegebruik binnen de organisatie.

De volgende tabel geeft een overzicht van de gerapporteerde energiegegevens, inclusief het totale verbruik en waar dit van toepassing is een uitsplitsing per energiebron.

Tabel 2. Uitsplitsing van het energieverbruik

Energietype	Hernieuwbaar (MWh)	Niet-hernieuwbaar (MWh)	Totaal (MWh)
Elektriciteit	0	360	360
Brandstof	0	284	284

Opmerking: De verstrekke gegevens sluiten grondstoffen en brandstoffen uit die niet worden verbrand voor energiedoeleinden.

Ons bedrijf rapporteert broeikasgasemissies op basis van het GHG Protocol, een wereldwijd erkende standaard die een gestructureerd kader biedt voor het meten en beheren van emissies binnen onze organisatie. Door dit protocol te volgen, waarborgen wij dat onze rapportage betrouwbaar, consistent en vergelijkbaar is, en in lijn met internationaal erkende best practices.

Voor het bepalen van de grenzen van onze emissierapportage hanteren wij de control approach (zeggenschap). Binnen deze methode nemen wij 100% van de broeikasgasemissies op van operaties waarover wij zeggenschap hebben, ongeacht het daadwerkelijke eigendomspercentage. Deze benadering richt zich op operationele controle en benadrukt onze verantwoordelijkheid voor het beheer van emissies binnen de activiteiten die onder onze directe aansturing vallen.

Wij gebruiken het criterium van operationele controle om te bepalen welke emissies we rapporteren. Dat betekent dat we de uitstoot rapporteren van activiteiten waar we het dagelijkse beleid kunnen

bepalen en uitvoeren. We kijken hierbij naar de mate van zeggenschap over de operatie, ongeacht hoeveel eigendom we hebben.

Het GHG-protocol onderverdeelt broeikasgasemissies in drie categorieën. Scope 1-emissies verwijzen naar directe emissies uit bronnen die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door het bedrijf. Scope 2-emissies hebben betrekking op indirecte emissies die ontstaan door het verbruik van ingekochte energie, zoals elektriciteit, verwarming, koeling of stoom. Scope 3-emissies omvatten alle overige indirecte emissies die plaatsvinden in de waardeketen van het bedrijf, bijvoorbeeld als gevolg van ingekochte goederen en diensten, transport, of afvalverwerking.

Alle emissies worden gerapporteerd in metrische ton CO₂-equivalent (tCO₂e) en hebben uitsluitend betrekking op de verslagperiode van 1 jan 2025 tot en met 31 dec 2025. De emissiegegevens voor deze periode zijn als volgt:

- *Scope 1-emissies* (directe emissies van bronnen onder eigendom of controle van ons bedrijf) bedroegen 4,65 tCO₂e.
- *Scope 2-emissies* (indirecte emissies door verbruik van ingekochte elektriciteit, verwarming, koeling of stoom) kwamen uit op 0,19 tCO₂e.

Gezamenlijk kwamen onze totale gerapporteerde emissies over de verslagperiode uit op 4,84 tCO₂e. Dit is de som van de gerapporteerde Scope 1- en Scope 2-emissies.

Ons bedrijf heeft de broeikasgasintensiteit voor de verslagperiode berekend en bekendgemaakt, in lijn met gangbare standaarden voor duurzaamheidsrapportage. De broeikasgasintensiteit geeft aan hoeveel ton CO₂-equivalent (tCO₂e) aan emissies wordt uitgestoten per eenheid omzet. Deze verhouding laat zien hoe koolstofefficiënt onze bedrijfsvoering is in relatie tot onze economische prestaties.

Voor de periode van 1 jan 2025 tot en met 31 dec 2025 bedroegen onze totale bruto broeikasgasemissies 4.840000000000001 tCO₂e, tegenover een omzet van € 1.230.000. Op basis hiervan komt de berekende broeikasgasintensiteit uit op 0.00000 tCO₂e per eenheid omzet. Dit cijfer

helpt om onze milieu-impact in verhouding tot onze financiële activiteit beter te begrijpen.

B4 - Vervuiling van lucht, water en bodem

Ons bedrijf is op dit moment niet wettelijk of regulatorisch verplicht om emissies van verontreinigende stoffen naar lucht, water of bodem te rapporteren. Daarnaast rapporteren wij deze informatie momenteel ook niet op vrijwillige basis. Om die reden zijn er in deze sectie geen gegevens beschikbaar.

B5 - Biodiversiteit

Ons bedrijf bezit, huurt, beheert of exploiteert momenteel geen locaties die zich bevinden in, naast of met mogelijke impact op gebieden die als biodiversiteitsgevoelig zijn aangemerkt. Daarom is rapportage over dergelijke locaties voor deze periode niet van toepassing en worden in deze sectie geen gegevens gepresenteerd.

B6 - Water

In de verslagperiode van 1 jan 2025 tot en met 31 dec 2025 heeft onze organisatie in totaal 12,3 kubieke meter water onttrokken voor haar bedrijfsactiviteiten. Dit cijfer geeft het totale volume water weer dat is verkregen ter ondersteuning van onze operaties, ongeacht het uiteindelijke gebruik of de manier van lozing.

De meting vindt plaats op het moment dat het water onze organisatie binnenkomt. Het gaat hierbij om water uit verschillende bronnen, zoals oppervlaktewater, grondwater, gemeentelijke watervoorzieningen of andere externe leveranciers. Door deze gegevens bij te houden, kunnen we inzicht krijgen in onze afhankelijkheid van externe watervoorraden en

betere keuzes maken op het gebied van milieubeheer en duurzaam gebruik van hulpbronnen.

B7 - Grondstoffengebruik, circulaire economie en afvalbeheer

De principes van de circulaire economie spelen een belangrijke rol in hoe wij omgaan met materialen, processen ontwerpen en middelen efficiënt inzetten binnen onze organisatie. In plaats van het traditionele lineaire model van grondstoffen winnen, gebruiken en afdanken, richten wij ons op het verlengen van de levensduur van materialen en producten. Dit doen we door middel van praktijken die hergebruik, herstel, recycling en efficiënter ontwerp stimuleren. Deze aanpak helpt ons om de operationele efficiëntie te verbeteren, onze milieu-impact te verlagen en bij te dragen aan de langetermijnduurzaamheid van ons bedrijf.

Onze circulaire benadering passen we waar mogelijk toe binnen onze eigen operaties en in samenwerking met partners in de keten. Daarbij streven we naar het creëren van meer waarde door slimmer om te gaan met grondstoffen en duurzamere productiemethoden te hanteren.

Tijdens de verslagperiode zijn onder andere de volgende acties ondernomen:

- Sinaasappelschillen die normaal als 'afval' weggegooid worden, hergebruiken wij als bindmiddel in al onze mayo's. Afval wordt een grondstof en daarmee kunnen we 2 e-nummers uit onze receptuur halen. Een mooie samenwerking met Jumbo Nederland.

Tijdens de verslagperiode werd al het afval dat binnen onze organisatie is gegenereerd geclassificeerd als huishoudelijk afval. Dit type afval bestaat uit gangbare materialen afkomstig van kantoor-, administratieve of commerciële activiteiten en is qua samenstelling vergelijkbaar met regulier huishoudelijk afval. Omdat er geen sprake is van industrieel, gevaarlijk of ander specifiek afval, zijn er voor deze periode geen aanvullende afvalgerelateerde openbaarmakingen vereist.

Vanwege de aard van onze bedrijfsactiviteiten speelt het gebruik van materialen momenteel geen significante rol binnen onze organisatie. Wij zijn niet afhankelijk van grote hoeveelheden grondstoffen, hulpstoffen of halffabricaten voor het leveren van onze producten en/of diensten. Om die reden zijn er momenteel geen aanvullende openbaarmakingen nodig met betrekking tot belangrijke materialen of het materiaalverbruik. Dit onderwerp kan in toekomstige rapportages opnieuw worden beoordeeld, mocht onze bedrijfsvoering zich ontwikkelen richting processen met een hogere materiaalintensiteit.

B8 - Personeelsbestand - Algemene kenmerken

Hieronder vindt u informatie over de samenstelling van ons personeelsbestand gedurende de verslagperiode van 1 jan 2025 tot en met 31 dec 2025. Dit overzicht onderstreept onze inzet voor transparantie in hoe wij ons personeel structureren, aansturen en begrijpen. De gepresenteerde cijfers bevatten gegevens over het type arbeidscontract en genderidentiteit, en geven daarmee een volledig beeld van de mensen die onze organisatie dragen.

Ons personeelsbestand bestaat uit 2 medewerkers met een vast dienstverband, wat bijdraagt aan structurele werkzekerheid binnen onze organisatie. Daarnaast is er 1 medewerker werkzaam op tijdelijke basis. Dit biedt flexibiliteit in functie van operationele behoeften en specifieke projecten. De gegevens zijn weergegeven op basis van Headcount en geven een actueel beeld van de samenstelling van ons personeelsbestand gedurende de verslagperiode.

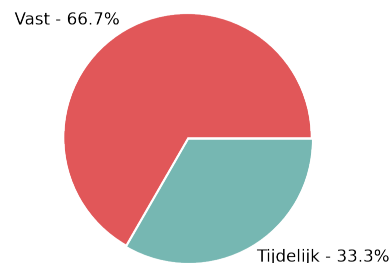
Wat betreft de geslachtsverdeling tonen de gerapporteerde gegevens aan dat ons personeelsbestand bestaat uit 1 vrouw(en) en 2 man(nen) (Headcount).

Waar wettelijk erkend, rapporteren we ook 0 medewerkers (Headcount) die zijn geregistreerd onder een derde gender, in lijn met de geldende nationale wetgeving.

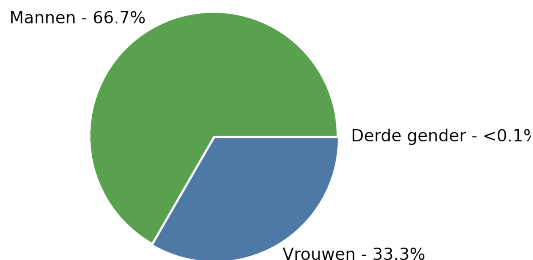
Het verzamelen en rapporteren van deze gegevens maakt deel uit van onze bredere inzet voor een inclusieve, diverse en eerlijke werkomgeving. Daarnaast helpt het ons om trends binnen het personeelsbestand te monitoren en bij te dragen aan relevante duurzaamheids- en governance-doelstellingen.

Een overzicht van de gerapporteerde cijfers is weergegeven in de volgende cirkeldiagrammen.

Type arbeidscontract



Geslachtsverdeling



Onze bedrijfsactiviteiten vinden plaats in Nederland, waar wij in totaal 3 medewerkers (Headcount) in dienst hebben. Dankzij deze gecentraliseerde structuur kunnen wij onze middelen efficiënt inzetten, teams onder één gezamenlijk operationeel kader laten samenwerken en consistente controle houden over onze activiteiten. Het gerapporteerde aantal geeft de omvang van ons personeelsbestand weer tijdens de verslagperiode en helpt om onze operationele schaal binnen de nationale context te duiden.

B9 - Personeelsbestand - Gezondheid en veiligheid

Tijdens de verslagperiode zijn er geen registreerbare werkgerelateerde ongevallen of dodelijke slachtoffers gemeld. Hoewel er geen incidenten zijn geregistreerd, blijven we arbeidsgezondheid en veiligheid hoog in het vaandel dragen binnen al onze bedrijfsactiviteiten. We blijven inzetten op preventie, bewustwording en continue verbetering, om een sterke veiligheidscultuur te behouden, ongeacht de incidentfrequentie.

B10 - Personeelsbestand - Beloning, collectieve onderhandelingen en training

Alle medewerkers ontvangen een salaris dat ten minste gelijk is aan het wettelijk vastgestelde minimumloon. Onze beloningsniveaus voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en worden aangepast wanneer wijzigingen in het minimumloon plaatsvinden. Het waarborgen van eerlijke arbeidsvoorwaarden is een belangrijk uitgangspunt binnen ons personeelsbeleid. We zetten ons actief in voor een verantwoord loonbeleid dat bijdraagt aan het welzijn van onze medewerkers en aansluit bij internationale normen op het gebied van arbeid.

Wij erkennen het belang van gelijke beloning en zetten ons actief in om eventuele loonverschillen tussen medewerkers van verschillende geslachten te signaleren en aan te pakken. Het huidige beloningsverschil tussen vrouwen en mannen binnen onze organisatie bedraagt 0% op basis van de beschikbare compensatiegegevens over de verslagperiode. Hoewel diverse factoren dit cijfer kunnen beïnvloeden, beschouwen wij het als een belangrijke graadmeter voor gelijkheid binnen ons personeelsbeleid.

Respect voor de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve arbeidsonderhandelingen is een kernwaarde binnen ons verantwoord arbeidsbeleid. Tijdens de verslagperiode was geen van onze medewerkers gebonden aan een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Hoewel formele afspraken ontbreken, hechten wij groot belang aan open communicatie met onze medewerkers en het gezamenlijk oplossen van arbeidskwesties via directe dialoog.

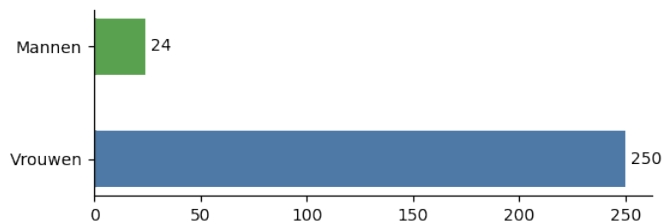
Wij blijven ons inzetten voor eerlijke arbeidsvoorwaarden en het respecteren van werkplekrecht, in lijn met de geldende wetgeving en internationale normen.

Wij zien medewerkerontwikkeling als een belangrijk onderdeel van het versterken van kennis en vaardigheden binnen onze organisatie. Door middel van opleidingsmogelijkheden helpen we medewerkers om zich

professioneel te ontwikkelen, mee te groeien met veranderende organisatiedoelen en duurzaam inzetbaar te blijven.

Onze opleidingsinspanningen richten zich op het ondersteunen van zowel individuele prestaties als de bredere strategische doelen van het bedrijf, door continu leren op alle niveaus te stimuleren.

Een samenvatting van de gerapporteerde gegevens is weergegeven in de volgende staafdiagram, met het gemiddelde aantal opleidingsuren voor mannen en vrouwen tijdens de verslagperiode.



B11 - Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping

Wij hanteren een strikt zero-tolerancebeleid ten aanzien van corruptie en omkoping binnen al onze bedrijfsactiviteiten. Gedurende de verslagperiode zijn er geen veroordelingen uitgesproken en zijn er geen boetes opgelegd in verband met overtredingen van anti-corruptie- of anti-omkopingswetgeving.

Dit resultaat onderstreept onze voortdurende inzet voor ethisch ondernemerschap, naleving van de wet- en regelgeving, en het handhaven van interne gedragsrichtlijnen die transparantie en integriteit bevorderen.

Uitgebreide module

C1 - Strategie: Businessmodel en duurzaamheidsgerelateerde initiatieven

De producten en diensten die wij aanbieden vormen de kern van onze bedrijfsvoering en waardecreatie. Ze geven richting aan onze marktpositie, laten zien welke klantbehoeften we vervullen en hoe we onze middelen, kennis en innovatie inzetten.

Een goed begrip van ons aanbod maakt duidelijk wat de doelstellingen van onze activiteiten zijn, welke klanten of sectoren we bedienen, en welke bredere maatschappelijke of economische rol ons werk speelt. Deze informatie draagt bij aan een helder beeld van onze commerciële focus en marktpositie.

Hier vindt u een overzicht van de belangrijkste producten en/of diensten die wij aanbieden:

- Plantaardige Mayonaise

De markten waarin wij actief zijn vormen een belangrijke context voor het begrijpen van de omvang en structuur van onze organisatie. Ze geven inzicht in de omgeving waarin wij waarde leveren, klantrelaties onderhouden en inspelen op wettelijke, economische en concurrentiegerelateerde ontwikkelingen.

Factoren zoals geografische ligging, type klantrelatie en operationeel model beïnvloeden hoe wij onze activiteiten inrichten en middelen inzetten. Door deze elementen te beschrijven, geven we een duidelijker

beeld van de reikwijdte van onze operaties en de omstandigheden waarin onze producten of diensten worden geleverd.

De volgende gegevens geven inzicht in het type activiteit, de kenmerken van de markt en het land waarin we actief zijn:

- *Retail* in Nederland - Verkoop van fysieke producten in supermarkten in Nederland
- *Foodservice* in Nederland - Verkoop van fysieke producten aan horeca gelegenheden en groothandelaren

Onze activiteiten zijn afhankelijk van een netwerk van zakelijke relaties die de levering, distributie en afname van onze producten en diensten ondersteunen. Deze relaties kunnen variëren van toeleveranciers en dienstverleners tot klanten, tussenpersonen en eindgebruikers. Elk van hen vervult een specifieke rol in het mogelijk maken van onze dagelijkse bedrijfsvoering, het waarborgen van continuïteit en het vergroten van ons markt bereik.

Door deze relaties te beschrijven, geven we een beter beeld van hoe onze organisatie samenwerkt binnen een breder ecosysteem en met de partners die bijdragen aan het functioneren ervan.

De volgende informatie geeft inzicht in onze belangrijkste zakelijke relaties:

Voor onze business-to-consumer (B2C) activiteiten werken wij samen met externe partners die ons ondersteunen bij het leveren van producten en diensten aan eindgebruikers. Deze partners zijn actief in verschillende sectoren en spelen een rol in diverse onderdelen van onze operationele keten.

Door inzicht te geven in de sectoren waarin zij actief zijn en de landen waarin zij opereren, ontstaat een duidelijker beeld van de externe relaties die ons in staat stellen om B2C-markten effectief te bedienen. Deze verslagperiode heeft betrekking op de volgende sectoren en landen:

- Food - Nederland

C2 - Beschrijving van praktijken, beleidsmaatregelen en toekomstige initiatieven voor de overgang naar een duurzamere economie

Duurzaamheid binnen onze organisatie vraagt meer dan het stellen van langetermijndoelen. Het vereist ook concreet vastgelegde werkwijzen, initiatieven en duidelijke verantwoordelijkheden die bijdragen aan blijvende vooruitgang. Transparant rapporteren over de manier waarop duurzaamheidskwesties in de praktijk worden beheerd, versterkt onze verantwoording en laat zien hoe strategische ambities daadwerkelijk worden omgezet in operationeel beleid en uitvoering.

Daarnaast stelt dit belanghebbenden in staat om beter te begrijpen hoe wij belangrijke milieu-, sociale en governancevraagstukken aanpakken, los van algemene doelstellingen of toezeggingen.

Op basis van de beschikbare informatie beschrijft dit onderdeel de duurzaamheidskwesties die relevant zijn voor onze bedrijfsactiviteiten. In de volgende tabel geven wij per onderwerp inzicht in de aard van het vraagstuk, de bestaande praktijk of maatregel, mogelijke toekomstige initiatieven, en de verantwoordelijke senior functie binnen de organisatie. Deze aanpak maakt inzichtelijk hoe wij duurzaamheid integreren in ons dagelijks handelen en waar de verantwoordelijkheid ligt.

Tabel 3. Overzicht van duurzaamheidsonderwerpen, maatregelen en initiatieven

Duurzaamheidskwestie	Huidige praktijken / maatregelen	Toekomstige initiatieven	Senior verantwoordelijke
Klimaatverandering	Mayoneur produceert uitsluitend plantaardige Mayonaise wat een CO2 reductie heeft van 32% ten opzichte van Mayonaise met ei. Door dierlijke ingrediënten te vervangen door plantaardige alternatieven en circulaire grondstoffen te gebruiken, vermindert Mayoneur de ecologische voetafdruk van hun producten. Minder dierlijke productie betekent minder methaanuitstoot, minder landgebruik en minder waterverbruik — allemaal cruciaal in de strijd tegen klimaatverandering. Mayoneur heeft al meer dan 1160 bomen geplant wereldwijd en hiermee is er 6380 kg CO2 bespaard. Mayoneur betaald een percentage van hun omzet aan TreesForAll, een organisatie die zich inzet voor herbebossing. In samenwerking met Sungai Watch heeft Mayoneur 125 kg plastic opgeruimd in Indonesië.	--	Founder
Circulaire economie	In de voedingsindustrie worden verdikkingsmiddelen gebruikt om de textuur, stabiliteit en smaak van producten te verbeteren. Een veelbesproken aspect van verdikkingsmiddelen zijn de E-Nummers, die aangeven welke additieven zijn toegestaan in voedingsmiddelen binnen de Europese Unie. Bij Mayoneur hebben we recentelijk een duurzame stap gezet door twee E-Nummers te verwijderen en te vervangen door citrusvezels, wat niet alleen de kwaliteit van ons product verbetert, maar ook reststromen vermindert en CO2 wordt bespaard. Deze vezels worden gewonnen uit sinaasappelschillen die anders als afval zouden eindigen. In samenwerking met Peel Pioneers, een circulaire startup, verwerkt Mayoneur deze reststromen tot een functioneel ingrediënt met uitstekende bindende en textuureigenschappen. Met deze innovatie heeft Mayoneur 409 kg citrusvezels uit reststromen verwerkt.	--	Founder

C3 - GHG-reductiedoelstellingen en klimaattransitie

Broeikasgas (GHG, Greenhouse Gas)-emissiereductiedoelstellingen en klimaattransitieplanning vormen belangrijke elementen in het beheersen van klimaatgerelateerde risico's en het nemen van milieuverantwoordelijkheid op de lange termijn.

Daarom zijn er voor deze rapportageperiode geen gegevens beschikbaar over emissiedoelstellingen of over de invoering van een transitieplan gericht op het beperken van klimaatverandering. Dit onderdeel kan in toekomstige rapportages worden aangevuld, mocht het bedrijf dergelijke doelen formuleren of wanneer de blootstelling aan klimaatgerelateerde risico's verandert.

C4 - Klimatrisico's

Er zijn momenteel geen klimaatgerelateerde risico's geïdentificeerd die onze bedrijfsactiviteiten beïnvloeden of waarvan wordt verwacht dat ze zich op korte termijn zullen voordoen, ook niet in de vorm van potentiële risico's. Ons interne beoordelingsproces is echter nog in ontwikkeling en we blijven nieuwe ontwikkelingen volgen die in de toekomst tot risico's kunnen leiden. Hoewel er op dit moment geen gerelateerde toelichtingen beschikbaar zijn, kunnen zowel vastgestelde als mogelijke risico's en bijbehorende adaptatiemaatregelen in toekomstige rapportages worden opgenomen, naarmate onze risicobeoordeling verder vorm krijgt en zich ontwikkelt.

C5 - Aanvullende (algemene) kenmerken van het personeelsbestand

Bepaalde gegevens in deze sectie worden in de verslagperiode niet als relevant of toepasbaar beschouwd voor onze organisatie. Dit kan samenhangen met de structuur van ons personeelsbestand, de aard van onze activiteiten of de beschikbaarheid van betrouwbare brondata. Naarmate onze rapportagepraktijken zich verder ontwikkelen en interne informatiesystemen worden versterkt, blijven we de relevantie van deze indicatoren voor toekomstige verslaglegging heroverwegen. Om die reden is er in deze sectie momenteel geen aanvullende informatie opgenomen.

C6 - Aanvullende informatie over het eigen personeelsbestand - Mensenrechtenbeleid en processen

Wij erkennen het belang van heldere verwachtingen en waarborgen om de rechten en het welzijn van onze medewerkers te beschermen. Een formele gedragscode of een mensenrechtenbeleid helpt bij het vastleggen van duidelijke gedragsnormen, versterkt de naleving van arbeidsrechten en adresseert belangrijke thema's zoals kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en ethisch handelen. Voor deze verslagperiode is geen dergelijk beleid gedeeld. Dit laat de stand van zaken zien op het moment van rapporteren, maar sluit toekomstige ontwikkelingen op dit gebied niet uit.

Toegankelijke klachtafhandelingsmechanismen spelen daarnaast een belangrijke rol in het bevorderen van een respectvolle en transparante werkomgeving. Dergelijke processen bieden medewerkers een gestructureerde manier om zorgen te uiten, wangedrag te melden en

passende oplossingen te zoeken wanneer zich problemen voordoen. Gedurende deze verslagperiode is er geen dergelijk mechanisme openbaar gedeeld. Mogelijke ontwikkelingen op dit vlak kunnen in toekomstige rapportages worden opgenomen, indien een formeel proces wordt ingevoerd.

C7 - Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten

Respect voor mensenrechten is een essentieel onderdeel van onze manier van werken. Wij erkennen dat blijvende waakzaamheid noodzakelijk is, ook in omgevingen met een relatief laag risicoprofiel. Gedurende de verslagperiode (1 jan 2025 tot en met 31 dec 2025) zijn er, op basis van de beschikbare informatie, geen bevestigde incidenten vastgesteld binnen onze eigen organisatie met betrekking tot kinderarbeid, gedwongen arbeid, mensenhandel, discriminatie of andere mensenrechtenschendingen. Dit resultaat laat zien hoe we ons inzetten om risico's tijdig te signaleren, te begrijpen en te beperken voor iedereen in onze organisatie. Het beschermen van mensenrechten strekt zich ook uit tot onze bredere verantwoordelijkheid buiten de directe organisatie.

Het beschermen van mensenrechten strekt zich ook uit tot onze bredere verantwoordelijkheid buiten de directe organisatie. Wij blijven alert op mogelijke risico's in onze waardeketen en onder externe belanghebbenden die aan onze activiteiten verbonden zijn, zoals leveranciers, lokale gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers. Ook binnen deze groepen zijn tijdens de verslagperiode, voor zover bekend, geen bevestigde incidenten vastgesteld. Wij blijven onze activiteiten en relaties actief monitoren om verantwoording te waarborgen, het toezicht te versterken en het respect voor mensenrechten binnen onze invloedssfeer te bevorderen.

C8 - Omzet uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks

Ons bedrijf is niet actief in, en genereert ook geen inkomsten uit, sectoren die onder deze openbaarmaking als gevoelig zijn geclassificeerd. Deze sectoren omvatten onder andere de productie van controversiële wapens, tabaksteelt en -verwerking, fossiele brandstoffen en de productie van pesticiden of andere agrochemische producten. Omdat onze bedrijfsactiviteiten buiten deze categorieën vallen, zijn er voor de huidige verslagperiode geen bijbehorende cijfers of toelichtingen te rapporteren.

In lijn met de criteria voor EU-benchmarks die zijn afgestemd op het Akkoord van Parijs, vallen wij niet onder de uitsluitingsdrempels met betrekking tot blootstelling aan fossiele brandstoffen of koolstofintensieve elektriciteitsproductie. Deze benchmarks zijn bedoeld om investeringen te richten op klimaatgerichte economische activiteiten en sluiten bedrijven uit die aanzienlijke inkomsten genereren uit steenkool, olie, gas of emissie-intensieve energieproductie. Onze inkomstenstructuur en operationele activiteiten blijven onder de vastgestelde drempels, wat onze geschiktheid voor opname in deze benchmarks ondersteunt en aantoonst dat we in lijn zijn met de klimaatdoelstellingen van de EU voor de transitie naar een koolstofarme economie.

C9 - Verhouding man/vrouw in het bestuur

Wij erkennen dat er op dit moment binnen onze organisatie nog geen formeel bestuursorgaan is opgericht. Hierdoor kunnen wij in deze rapportage geen specifieke informatie verstrekken over governance-structuren, rollen of verantwoordelijkheden. Deze afwezigheid betekent niet per definitie dat er geen aandacht is voor toezicht of goed bestuur. Het geeft de huidige fase van onze organisatorische ontwikkeling weer.

Wij blijven ons inzetten voor het verder versterken van onze governancepraktijken en zullen hierover in toekomstige rapportages updates verstrekken naarmate er relevante ontwikkelingen plaatsvinden.