

Duurzaamheidsrapportage 2024



Inleiding

Beste collega's, klanten, partners en aandeelhouders,

Welkom bij ons Environmental, Social, and Governance (ESG) Rapport 2023. In dit document presenteren we een samenvatting van onze activiteiten op het gebied van duurzaamheid, sociale verantwoordelijkheid en governance van het afgelopen jaar, wat onze toewijding aan transparantie en integratie van ESG-principes weerspiegelt. Nijhof-Wassink hecht veel waarde aan de positie in de wereld van onze klanten. Niet voor niets komt onze visie als volgt tot uiting;

Om de beste en een duurzame transport-bulk-oplossing voor uw supply chain te leveren

Wij zijn van mening dat het bereiken van deze visie een consistente en evenwichtige focus vereist op duurzaamheid, onze sociale omgeving en robuuste bestuurspraktijken. Aandacht voor mens en omgeving staat bij de dagelijkse werkzaamheden van Nijhof-Wassink voorop. Zorg voor onze planeet betekent voor Nijhof-Wassink goed rentmeesterschap waarbij wij met eerbied omgaan met mens, dier en milieu. Wij werken volgens het Responsible Care-principe. Dit wereldwijde initiatief is gericht op continue verbetering van de prestaties op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Werkprocessen zijn zo ingericht dat het milieu zo min mogelijk wordt belast, een optimale veiligheid is gegarandeerd en we zo min mogelijk hinder veroorzaken voor de medewerkers en de omgeving.

ESG-strategie

Aandacht voor mens en omgeving staat bij de dagelijkse werkzaamheden van Nijhof–Wassink voorop. Zorg voor onze planeet betekent voor Nijhof–Wassink goed rentmeesterschap waarbij wij met eerbied omgaan met mens, dier en milieu. Wij werken volgens het Responsible Care–principe. Dit wereldwijde initiatief is gericht op continue verbetering van de prestaties op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

Werkprocessen zijn zo ingericht dat het milieu zo min mogelijk wordt belast, een optimale veiligheid is gegarandeerd en we zo min mogelijk hinder veroorzaken voor de medewerkers en de omgeving. Klimaatverandering en drastische veranderingen op de arbeidsmarkt zijn naadloos geïntegreerd in onze bedrijfsstrategie, waarbij prioriteit wordt gegeven aan verantwoorde praktijken voor zowel mens als planeet. Door voortdurende innovatie en investeringen in onze mensen, teams, apparatuur, processen en systemen, zorgen we voor de hoogste normen op het gebied van veiligheid, duurzaamheid, effectiviteit en betrouwbaarheid in al onze activiteiten.

Door rekening te houden met de impact van onze acties op de planeet, mensen en winstgevendheid, beperken we risico's en profiteren we van opkomende kansen in een snel veranderende wereld. Het omarmen van onze ESG–strategie sluit niet alleen aan bij onze ethische principes, maar positioneert Nijhof–Wassink ook om te slagen in een duurzamere en maatschappelijk verantwoorde toekomst.

Pijlers en gebieden van Nijhof Wassink (Group)

Strategie voor duurzaamheid

MILIEUBESCHERMING

Klimaatverandering
Kringlooeconomie
Eco–initiatieven

VERANTWOORDELIJKE ORGANISATIE

Ethiek en naleving
Risicobeheer
Duurzaam inkopen

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Gezondheid en Veiligheid
Onze medewerkers
Diversiteit en inclusie



Doelen en ambities

Milieu

Reageren op klimaatverandering

Doelstelling 2030: Verder afstemmen op de CO2-doelstellingen van de Green Deal.

Onze impact minimaliseren door middel van initiatieven voor het verminderen van de koolstofvoetafdruk:

1. Verminder de koolstofintensiteit
2. Monitor en registreer CO2 Scope I ,II en III
3. Monitor Nox2
4. Uitbreiden van CO2-reductieprogramma's
5. Het aandeel vergroten van het verbruik van hernieuwbare energie ten opzichte van fossiel
6. Verlaag het brandstofverbruik
7. Duurzaam inkopen

People

Gelukkige en gezonde mensen

Nijhof-Wassink wil een aantrekkelijke werkgever zijn die een breed scala aan talenten aanspreekt, van chauffeurs tot administratieve professionals, operationele experts en managers. Onze inzet is om een veilige, beveiligde en gezonde werkomgeving te bieden waar onze mensen kunnen zijn wie ze kunnen en willen zijn, en hun groei en welvaart bevorderen.

1. Programma's ter bevordering van de lichamelijke gezondheid
2. Programma Veilige arbeidsomstandigheden
3. Integreren Diversity & Inclusion
4. Verhoging van het aandeel vrouwen
5. Opvolging uit Medewerkersonderzoek
6. Trainingen voor medewerkers

Governance

Veilige en duurzame bedrijfsvoering

In 2025 zullen we CSRD-compliant zijn. Nijhof-Wassink staat garant voor integer handelen op basis van duidelijke gedragsregels die wij strikt volgen en handhaven.

Cyber Security Training Office Medewerkers | Verlaag het percentage dat vatbaar is voor Phishing

Training en opleiding op het gebied van ethiek en integriteit

Belonings- en sanctiebeleid

Verantwoord & Duurzaam inkopen

Risicoanalyse & Materiële Onderwerpen

- 1. In 2023 hebben we, ter voorbereiding van de CSRD-richtlijn, een strategische ESG- en operationele risicobeoordeling uitgevoerd, op basis van een beoordeling van onze materiële onderwerpen met behulp van frameworks en ESG-benchmarks en ons begrip van de verwachtingen van stakeholders, resulterend in de Nijhof-Wassink Risico Matrix
- 2. Uit deze analyse hebben we ESG-risicofactoren geselecteerd, die hebben geresulteerd in de hier genoemde ESG-pijlers, die onze ESG-strategie hebben gevoed.
- 3. Onze huidige risicoanalyse zal naar verwachting worden herzien en verfijnd door in 2024 een DMA uit te voeren volgens de CSRD-richtlijnen

CSRD ESRS	SASB - Road Transportation	SDG 	ESG	Nijhof-Wassink ESG pillars
DMA gepland in 2025	GHG Emissions Air Quality	13. Klimaatactie 17. Partnerschappen om de doelstellingen te bereiken	Environment	Reageren op klimaatverandering. Onze impact minimaliseren door de koolstofvoetafdruk te verkleinen: 1. Alternatieve brandstoffen 2. Alternatieve technologieën 3. Gedragsverandering 4. Duurzaam inkopen
DMA gepland in 2025	Employee Health & Safety	03. Goede gezondheid en welzijn 04. Training en ontwikkeling 08. Fatsoenlijk werk en economische groei	Social	Gelukkige en gezonde mensen 1. Fysieke en mentale gezondheid, veiligheid en welzijn van werknemers 2. Ontwikkeling van medewerkers 3. Betrokkenheid/Loyaliteit 4. Diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit
DMA gepland in 2025	Incident Management	16.Vrede, justitie en sterke publieke diensten 17.Partnerschappen om de doelen te bereiken	Governance, ethics & transparency	Veilige en duurzame bedrijfsvoering 1. Gedragscode (Code of Conduct) 2. Beleid inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen 3. Beleid voor kwaliteitsmanagement 4. IT & Cybersecurity beleid



ESG Governance

Directie/RvC